



## AVVISO DI SELEZIONE

**Oggetto: Selezione del personale dipendente per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie A), B), C) e D) per l'anno 2017.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### **Richiamati:**

- l'articolo 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 recante "Progressione economica all'interno della categoria";
- gli articoli 34 e 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 riguardanti rispettivamente il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e l'integrazione delle posizioni economiche;
- l'articolo 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008 che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;
- l'ipotesi di C.C.D.I. per il triennio normativo 2017/2019 sottoscritto in data 15.12.2017 e in particolare l'articolo 15 sulla disciplina delle progressioni economiche nell'ambito della categoria di appartenenza, nel quale sono definiti i criteri per l'attribuzione delle P.E.O.;
- l'ipotesi di C.C.D.I. per l'annualità economica 2017 sottoscritta in data 12.15.2017 nella quale sono destinate risorse pari a €. 9.920,00 per il riconoscimento di nuove progressioni economiche;
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente della Camera di Commercio di Oristano, approvato con deliberazione G.C. n. 21 del 15.05.2015 e aggiornato con successive deliberazioni di Giunta n. 28 del 28.06.2016 e n.12 del 30.03.2017;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 recante disposizioni sulle progressioni economiche;

**Dato atto** che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo al personale dipendente in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati di servizio e individuali rilevati dal vigente sistema di valutazione della performance;

### RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al 50% del personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2017 nelle categorie A, B, C e D, con decorrenza 1° gennaio 2017;

#### **1. Numero di posizioni messe a bando.**

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- Cat. D: n. 3 progressioni;
- Cat. C: n. 7 progressioni;
- Cat. B: n. 1 progressione;
- Cat. A: n. 1 progressione;



## 2. Requisiti di ammissione.

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle categorie A, B, C e D in possesso, alla data del 1° gennaio 2017, dei seguenti requisiti:

- un anzianità minima di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, conformemente a quanto stabilito nell'art. 9 del CCNL 11.04.2008;
- non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente all'anno di eventuale attribuzione della progressione;

## 3. Procedura di selezione.

Sulla base dei criteri stabiliti nell'ipotesi di CCDI per il triennio normativo 2017-2019, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 15.12.2017, ai fini della progressione economica, si procede con i seguenti criteri di valutazione:

### Criterion 1

Si calcola la media dei punteggi ottenuti per ciascun anno del triennio precedente l'anno di eventuale attribuzione della progressione (2014-2015-2016) considerando la valutazione dell'apporto individuale, come riportata nelle schede di valutazione.

L'attribuzione della progressione economica è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 90/100 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali nel triennio precedente.

Si attribuiscono 80 punti per valutazioni medie pari al 100%, diminuendo in misura proporzionale in base alla media delle valutazioni conseguite, qualora inferiori a 100%.

*Esempio: anno 2014 valutazione 95, anno 2015 valutazione 93, anno 2016 valutazione 98.*

*Media valutazioni  $(95+93+98)/3=95,33$*

*Calcolo punti da attribuire in proporzione -  $80:100=X:95,33$   $80 \times 95,33/100 = 76,26$  punti*

### Criterion 2

Con le medesime modalità, si calcola la media dei punteggi ottenuti ogni anno nel triennio precedente l'anno di eventuale attribuzione della progressione, con riguardo agli obiettivi di servizio, come riportati nella scheda di valutazione.

Si attribuiscono 10 punti per valutazioni medie pari al 100%, diminuendo in misura proporzionale in base alla media delle valutazioni conseguite, qualora inferiori a 100%.

### Criterion 3

All'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative e ai processi di riorganizzazione saranno attribuiti fino a un massimo di 10 punti.

Si definiscono di seguito i criteri di attribuzione del punteggio in argomento:

- Corsi di formazione e/o aggiornamento di un giorno o frazione: 1 punto;
- Corsi di formazione e/o aggiornamento di due giorni: 2 punti;
- Corsi di formazione e/o aggiornamento di tre giorni: 3 punti;
- Corsi di formazione e/o aggiornamento superiori a tre giorni: 5 punti.



Per le finalità di cui al presente punto si valutano, secondo i predetti criteri, i corsi di formazione e/o di aggiornamento effettuati negli ultimi tre anni, sia in presenza che in remoto.

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica; nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

#### **4. Presentazione della Domanda.**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, integrata da eventuali atti e documenti a dimostrazione degli elementi oggetto di valutazione, deve essere presentata all'Ufficio Protocollo della Camera di Commercio entro il termine perentorio **delle ore 17.00 del 28 dicembre 2017**.

#### **5. Graduatorie e inquadramento.**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi assegnati per ciascun criterio.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

L'attribuzione al personale degli incrementi economici in esito alla presente selezione è subordinata alla sottoscrizione definitiva del CCDI triennio normativo 2017-2019 e CCDI annualità economica 2017.

#### **6. Trattamento dei dati personali.**

I dati contenuti nelle domande di partecipazione o nei documenti alle stesse eventualmente allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n.196/2003.

#### **7. Responsabile del procedimento.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione è il sottoscritto Segretario Generale.

#### **8. Pubblicazione.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso, e all'albo pretorio on line.

#### **9. Norme di rinvio.**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia, ancorché applicabili, alle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali e a quelle normative vigenti.

IL SEGRETARIO GENERALE

*Dott. Enrico Massidda*