



Allegato "A" al verbale della Commissione trattante del 22.06.2012

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2011 DEFINITO IN DATA 07.12.2011 E
FIRMATO DEFINITIVAMENTE DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN
DATA 22.06.2012**

Premesso che per l'anno 2011 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato in complessivi €. **219.508,35** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.35 del 25.05.2011 di costituzione del fondo di €. **211.268,23**;
- determinazione del Segretario Generale n.427 del 30.12.2011 di assegnazione al fondo 2011 delle economie realizzate nell'anno 2010 pari a €. **4.816,16**;
- deliberazione della Giunta Camerale n.16 del 04.05.2012 di integrazione del fondo di ulteriori €. **3.423,96** a seguito della segnalazione del Collegio dei Revisori in merito al ricalcolo delle riduzioni ex art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in conformità alle indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 14 aprile 2011;

Dato atto che tale importo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (€.142.268,01) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€.77.240,34);

Dato atto che gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (alte professionalità), art. 33(indennità di comparto) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in adempimento a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l'importo complessivo di €. **219.508,35** viene ripartito come appresso indicato:

Risorse stabili :

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;

€ **64.108,28**

Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato

Relo

Manfredi

M. C. R. F.



(n. 1 P.O. per 12 mesi € 7.101,24 + 1 P.O. per 6 mesi € 3.548,38 + 1 P.O. € 9.038,00) = € 19.687,62 +
25% Retribuzione di risultato) € 24.610,10

Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità) € 1.355,79

Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto € 13.596,97

totale importo prelevato dalle risorse stabili € 103.671,14

Risorse variabili :

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la
produttività ed il miglioramento dei servizi;

€ 76.924,24

Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio e
maneggio valori;

€ 2.000,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che
comportano specifiche responsabilità da parte del personale
delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione
organizzativa.

€ 36.912,97

totale importo prelevato dalla risorse variabili € 115.837,21

TOTALE GENERALE

€ 219.508,35

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d) ed f)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99

1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo)
 - x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 12 = € 362,50
- per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000
 - a base annua, € 1,03/giorno x n. 1 cassa x n. 222 giornate lavorative = € 457,50
- per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000
 - a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n. 250 giornate lavorative = € 520,00

TOTALE = € 1.340,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ad cihfp



2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

- a) Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.L. 81/2008;
- b) Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare
l'importo di € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € 660,00

Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99 - Specifiche Responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di € 36.912,97.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A.

DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:

- CGIL Sig.
- CISL/FP Sig. Salvatore Usai
- UIL/FPL Sig. FIORI ESPANDO
- CONFSAL Sig. Luciano Cariccia

RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig.ra Maria Gonaria Giglio
- Sig. Matteo Milan
- Sig.ra Maria Carmela Solinas