



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
UTILIZZAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNUALITA' ECONOMICA  
2009**

- preso atto che con verbale n. 38 del 23.11.2009 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità finanziaria del contratto integrativo per l'annualità economica 2009 con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria;
- atteso che con deliberazione della Giunta camerale n. 80 del 26.11.2009 il Segretario Generale è stato autorizzato a sottoscrivere definitivamente, nella sua qualità di presidente della delegazione trattante, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2009 di cui all'ipotesi sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 15.10.2009;
- dato atto che con determinazione del Segretario Generale n. 355 del 19.11.2009 sono state riassegnate al fondo per la produttività dell'anno 2009 le economie di €. 2.072,62 registrate sul medesimo fondo dell'anno 2008,

sottoscrivono definitivamente l'accordo "allegato A" concernente il CCDI per il personale della Camera di Commercio di Oristano per l'annualità economica 2009.

**CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.**

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A. ...firmato...

**DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:**

- CGIL ..... (assente) .....
- CISL/FPS Sig. Salvatore USAI firmato.....
- UIL/FPL ..... (assente).....
- CONFSAL Sig. Luciano CARICCIA firmato.....

**RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria :**

- Sig. Giuseppe CARTA .....firmato.....
- Sig.ra M.Gonaria GIGLIO ..... firmato.....
- Sig. Matteo MILAN .....firmato.....

**IL SEGRETARIO  
(Silvio Lampus)**

..... firmato .....

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009 DEFINITO DALLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE IN DATA 15.10.2009**

**ART. 1**

**Premesso che:**

- per l'anno 2009 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato con deliberazione della Giunta camerale n. 39 del 24.06.2009 in **€. 227.738,06**;
- tale importo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€. 142.261,13**) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (**€. 85.476,93**);
- con determinazione n. 355 del 19.11.2009 sono state riassegnate al fondo produttività 2009 le economie di **€. 2.072,62** realizzate sul fondo del 2008;

**Dato atto** che gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett.b)(*progressioni economiche*) e lett.c)(*retribuzione di posizione e di risultato*), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (*alte professionalità*), art. 33(*indennità di comparto*) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

**Ciò premesso e considerato**, in adempimento a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l'importo complessivo di **€. 229.810,68** (€. 227.738,06 + €. 2.072,62) viene ripartito come appresso indicato:

**Risorse stabili :**

**Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria €. 76.726,55

**Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (n. 2 P.O. € 7.101,28 + 1 P.O €9.038,00) = €23.240,49 + 25%  
Retribuzione di risultato) €. 29.050,70

**Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)** €. 1.355,79

**Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto** €. 15.681,90  
totale importo prelevato dalle risorse stabili **€. 122.814,94**

**Risorse variabili :**

**Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; €. 64.332,41

**Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori; €. 2.000,00

**Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa. €. 40.663,33

**totale ..... €. 106.995,74**

**TOTALE GENERALE €. 229.810,68**

**ART. 2**

Le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. d) ed f) del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

**Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99**

**A) - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**

- dal 01.01.2007 € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo)		
x n. 21.4 giornate lavorative (media mensile) x mesi 11	=	€ 362,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000		
a base annua, € 1,03/giorno x n. 2 cassa x n. 222 giornate		
lavorative	=	€ 457,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000		
a base annua, € 0,52/giorno x n. 4 casse x n. 250 giornate		
lavorative	=	€ 520,00
<b>TOTALE</b>	=	<b>€. 1.340,00</b>

**B) - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

1. Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94;
2. Impiego di veicoli per trasporto di persone;

**Dal 01.01.2009 € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € 660,00**

**Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99**

**- Specifiche Responsabilità**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di **€. 40.530,00.**

**ART. 3**

**Progressioni economiche nella categoria:**

- di determinare in €. 12.800,00 l'importo da destinare per le nuove progressioni economiche;
- di determinare il seguente contingente di personale, distinto per categorie, destinatario delle risorse finalizzate alla progressione orizzontale:
  - a) n. 1 dipendenti di cat. D3 giuridica;
  - b) n. 5 dipendenti di cat. D giuridica;
  - c) n. 6 dipendenti di cat. C giuridica;
  - d) n. 1 dipendenti di cat. B3 giuridica;
  - e) n. 2 dipendenti di cat. B giuridica;

../..