



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
UTILIZZAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNUALITA' ECONOMICA
2009**

- preso atto che con verbale n. 38 del 23.11.2009 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità finanziaria del contratto integrativo per l'annualità economica 2009 con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria;
- atteso che con deliberazione della Giunta camerale n. 80 del 26.11.2009 il Segretario Generale è stato autorizzato a sottoscrivere definitivamente, nella sua qualità di presidente della delegazione trattante, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2009 di cui all'ipotesi sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 15.10.2009;
- dato atto che con determinazione del Segretario Generale n. 355 del 19.11.2009 sono state riassegnate al fondo per la produttività dell'anno 2009 le economie di €. 2.072,62 registrate sul medesimo fondo dell'anno 2008,

sottoscrivono definitivamente l'accordo "allegato A" concernente il CCDI per il personale della Camera di Commercio di Oristano per l'annualità economica 2009.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A. ...firmato...

DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:

- CGIL (assente)
- CISL/FPS Sig. Salvatore USAI firmato.....
- UIL/FPL (assente).....
- CONFSAL Sig. Luciano CARICCIA firmato.....

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria :

- Sig. Giuseppe CARTAfirmato.....
- Sig.ra M.Gonaria GIGLIO firmato.....
- Sig. Matteo MILANfirmato.....

**IL SEGRETARIO
(Silvio Lampus)**

..... firmato

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009 DEFINITO DALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE IN DATA 15.10.2009**

ART. 1

Premesso che:

- per l'anno 2009 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato con deliberazione della Giunta camerale n. 39 del 24.06.2009 in **€. 227.738,06**;
- tale importo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€. 142.261,13**) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (**€. 85.476,93**);
- con determinazione n. 355 del 19.11.2009 sono state riassegnate al fondo produttività 2009 le economie di **€. 2.072,62** realizzate sul fondo del 2008;

Dato atto che gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett.b)(*progressioni economiche*) e lett.c)(*retribuzione di posizione e di risultato*), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (*alte professionalità*), art. 33(*indennità di comparto*) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in adempimento a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l'importo complessivo di **€. 229.810,68** (€. 227.738,06 + €. 2.072,62) viene ripartito come appresso indicato:

Risorse stabili :

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria €. 76.726,55

Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (n. 2 P.O. €. 7.101,28 + 1 P.O €9.038,00) = €23.240,49 + 25%
Retribuzione di risultato) €. 29.050,70

Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità) €. 1.355,79

Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto €. 15.681,90
totale importo prelevato dalle risorse stabili **€. 122.814,94**

Risorse variabili :

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; €. 64.332,41

Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori; €. 2.000,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa. €. 40.663,33

totale €. 106.995,74

TOTALE GENERALE €. 229.810,68

ART. 2

Le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. d) ed f) del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99

A) - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

- dal 01.01.2007 € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo)		
x n. 21.4 giornate lavorative (media mensile) x mesi 11	=	€ 362,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000		
a base annua, € 1,03/giorno x n. 2 cassa x n. 222 giornate		
lavorative	=	€ 457,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000		
a base annua, € 0,52/giorno x n. 4 casse x n. 250 giornate		
lavorative	=	€ 520,00
TOTALE	=	€. 1.340,00

B) - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

1. Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94;
2. Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Dal 01.01.2009 € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € 660,00

Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99

- Specifiche Responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di **€. 40.530,00.**

ART. 3

Progressioni economiche nella categoria:

- di determinare in €. 12.800,00 l'importo da destinare per le nuove progressioni economiche;
- di determinare il seguente contingente di personale, distinto per categorie, destinatario delle risorse finalizzate alla progressione orizzontale:
 - a) n. 1 dipendenti di cat. D3 giuridica;
 - b) n. 5 dipendenti di cat. D giuridica;
 - c) n. 6 dipendenti di cat. C giuridica;
 - d) n. 1 dipendenti di cat. B3 giuridica;
 - e) n. 2 dipendenti di cat. B giuridica;

../..