

**Allegato “A” al verbale della Commissione trattante del 25.03.2011**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L’ANNUALITA’  
ECONOMICA 2010, DEFINITO IN DATA 25.05.2010 E FIRMATO DEFINIVAMENTE  
DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 25.03.2011**

**ART. 1**

**Premesso** che per l’anno 2010 il fondo di cui all’art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato in complessivi € **223.901,04** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta camerale n. 29 del 28.04.2010 per € **208.853,90**;
- determinazione del Segretario Generale n. 205 del 24.05.2010 per € **10.138,78**;
- determinazione del Segretario Generale n. 381 del 25.10.2010 per € **4.908,36**

**Dato atto** che tale importo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell’art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (€**144.781,49**) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€**79.119,55**);

**Considerato** che gli importi di cui all’art. 17, comma 2, lett.b)(*progressioni economiche*) e lett.c)(*retribuzione di posizione e di risultato*), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (*alte professionalità*), art. 33(*indennità di comparto*) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all’art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all’art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all’art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

**Ciò premesso e considerato**, in adempimento a quanto disposto dall’art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l’importo complessivo di € **223.901,04** viene ripartito come appresso indicato:

**Risorse stabili :**

**Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria; € **72.142,48**

**Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (n. 2 P.O. € 7.101,28 + 1 P.O €9.038,00) = €23.244,99 + 25%  
Retribuzione di risultato) € **29.050,70**

**Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)** € **1.355,79**

**Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto** € **14.664,06**  
totale importo prelevato dalle risorse stabili € **117.213,03**

## **Risorse variabili :**

### **Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; €. 66.358,01

### **Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori; €. 2.000,00

### **Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa. €. 38.330,00

totale ... €. 106.688,01

**TOTALE GENERALE** €. 223.901,04

## **ART. 2**

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d) ed f)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

### **Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99**

#### **1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (eonomo)  
x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 11 = € 362,50
- per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000  
a base annua, € 1,03/giorno x n. 1 cassa x n.222 giornate lavorative = € 457,50
- per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000  
a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n.250 giornate lavorative = € 520,00

**TOTALE = € 1.340,00**

#### **2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

- a) Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.L. 81/2008;
- b) Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare  
 l'importo di € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € **660,00**

**Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99 - Specifiche Responsabilità**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di € **38.330,00**.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A. ....

DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:

- CGIL Sig..... assente.....
- CISL/FPS Sig. Salvatore USAI firmato .....
- UIL/FPL Sig. Aldo Fiori firmato .....
- CONFSAL Sig. Luciano CARICCIA assente .....

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria :

- Sig.ra M.Gonaria GIGLIO ...firmato.....
- Sig. Matteo MILAN ...firmato .....

IL SEGRETARIO

F.to Silvio Lampus