Camera di Commercio
Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
UTILIZZAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNUALITA' ECONOMICA 2008

L'anno duemilanove, il giorno 9 del mese di aprile, nella sede della Camera di Commercio di Oristano, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale,

- preso atto che con verbale n. n. 33 in data 24.02.2009 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità finanziaria del contratto integrativo per l'annualità economica 2008 con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria;
- atteso che con deliberazione della Giunta camerale n. 8 del 31.03.2008 il Segretario Generale è stato autorizzato a sottoscrivere definitivamente, nella sua qualità di presidente della delegazione trattante, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2008 di cui all'ipotesi sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 27.01.2009,

sottoscrivono definitivamente l'accordo "allegato A" concernente il CCDI per il personale della Camera di Commercio di Oristano per l'annualità economica 2008.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A. ……

DELEGAZIONE SINDACALE :

- CGIL ……..…… assente……
- CISL/FPS Sig. Salvatore USAI firmato ……
- UIL/FPL ……assente……
- CONFSAL Sig. Luciano CARICCIA firmato……

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria :

- Sig. Giuseppe CARTA ……..……firmato …….
- Sig.ra M.Gonaria GIGLIO ……..……..firmato ……
- Sig. Matteo MILAN ……firmato……..

IL SEGRETARIO
(Silvio Lampus)

…… firmato …….

Allegato"A"

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
UTILIZZAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNUALITA' ECONOMICA 2008

ART. 1

Premesso che:

- per l'anno 2008 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato con deliberazione della Giunta camerale n. 26 del 23.06.2008 in **€. 230.112,00;**
- tale importo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità **(€. 131.911,67**) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità **(€. 98.200,33);**
- con determinazione n. 339 dell'11.11.2008 sono state riassegnate al fondo produttività 2008 le economie di **€. 5.503,29** realizzate sul fondo del 2007;

Dato atto che gli importi di cui all'art. *17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato),* del CCNL 1.04.1999, *art. 32, comma 7, (alte professionalità), art. 33(indennità di comparto)* del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' *art. 17, comma 2, lett. a), d), f), e lett. h)* del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in adempimento a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l'importo complessivo di **€. 235.615,29,** viene ripartito come appresso indicato:

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi
collegati alla progressione economica nella categoria; € 64.020,52

Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato
(n. 2 P.O. €. 7.101,28 + 1 P.O €.9.038,00) = €.23.240,49 + 25%
Retribuzione di risultato) € 29.050,70

Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità) € 1.355,79
Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto € 14.808,71
totale importo prelevato dalle risorse stabili **€. 109.235,72**

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; €. 83.071,03

Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori; €. 2.000,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa. €. 41.308,54

totale ……€. 126.379,57

T O T A L E G E N E R A L E €. 235.615,29

ART. 2

Le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. d) ed f) del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99

A) - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

- dal 01.01.2007 € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (economo) x n. 21.4 giornate lavorative (media mensile) x mesi 11 = € 362,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000 a base annua, € 1,03/giorno x n. 2 cassa x n. 222 giornate lavorative = € 457,50
- dal 01.01.2007, per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000 a base annua, € 0,52/giorno x n. 4 casse x n. 250 giornate lavorative = € 520,00

TOTALE = €. 1.340,00

B) - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

1. Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94;

2. Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Dal 01.01.2008 € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € 660,00

Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99

- Specifiche Responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di **€. 41.308,54.**

ART. 3

Progressioni economiche nella categoria:

- di determinare in €. 12.000,00 l'importo da destinare per le nuove progressioni economiche;
- di determinare il seguente contingente di personale, distinto per categorie, destinatario delle risorse finalizzate alla progressione orizzontale:
  a) n. 4 dipendenti di cat. D1giuridico;
  b) n. 8 dipendenti di cat. C;
  c) n. 1 dipendente di cat. B1 giuridico;
  d) n. 1 dipendente di cat. A.
- di integrare l'art. 14 del CCDIA del 18.05.2006, concernente i criteri e la metodologia di valutazione per le progressioni orizzontali, come appresso indicato:
  - a parità di punteggio avrà precedenza il dipendente con maggiore permanenza nella categoria economica;
  - nell'anno 2009 si procederà, in relazione alla disponibilità delle risorse stabili, ad ulteriori progressioni economiche nella categoria.

%