

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2011 DEFINITO DALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE IN DATA 7.12.2011**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Premesso che :

- con deliberazione della Giunta camerale n.35 del 25.05.2011 è stato costituito in complessivi €. **211.268,23** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 nel rispetto della normativa contrattuale prevista dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008;
- con determinazione del Segretario Generale n.427 del 30.12.2011 sono state riassegnate al fondo le economie di €. **4.816,16** registrate sul fondo del 2010;
- le risorse aventi carattere di *certezza, stabilità e continuità* sono pari ad €. **140.011,27**, mentre le risorse aventi caratteristiche di *eventualità e di variabilità* sono di €. **71.256,96**;
- in data 7 dicembre 2011, prima della riassegnazione delle economie registrate sul fondo 2010 (€4.816,16), è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDIA per la ripartizione del fondo per la produttività per l'anno 2011 che prevede:
 - a) la ripartizione del fondo di complessivi €. **211.268,23**, in €. **103.671,14**, (*prelevati dalle risorse stabili*) per compensare le progressioni economiche nella categoria, le retribuzioni di posizione e di risultato, le indennità per le alte professionalità e le indennità di comparto, ed in €. **107.597,09**, oltre alle economie che saranno realizzate sul fondo 2010, per compensare la produttività generale, le indennità di rischio, maneggio valori e le indennità di responsabilità per le categorie B, C e D;
 - b) la conferma del compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (art. 17, comma 2, lett. f) entro i valori annui lordi stabiliti dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 nella misura di : categorie B e C da €. 1.000,00 ad €. 1.500,00/anno categorie D da €. 1.500,00 ad €. 2.000,00/anno;

Ciò premesso, si rende la presente relazione ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, al fine di consentire al Collegio dei revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale prevista dall'art. 15 del CCNL del 01.04.1999, dagli articoli 31 e 32 del CCNL del



22/01/2004 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008. L'importo complessivo di € **216.084,39** è determinato dalla somma dell'importo stabilito con la deliberazione della Giunta camerale n.35 del 25.05.2011 (€ 211.268,23) con le economie registrate sul fondo per la produttività 2010 (€ 4.816,16); queste ultime sono state verificate con determinazione del Segretario Generale n.427 del 30.12.2011 e aggiunte al fondo secondo quanto previsto dall'art. 31 comma 5 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. La deliberazione e la determinazione sopra indicate vengono allegare alla presente relazione.

2. Secondo quanto stabilito dall'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, le risorse decentrate sono state distinte tra quelle aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità** e quelle aventi carattere di **eventualità e di variabilità**.

Le risorse aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità** sono pari ad € **140.011,27**, con la seguente composizione:

a) art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999 (riduzione del 3% su straordinari)	€. 1.358,84
b) art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/04/1999 (Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b, c, d, e del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998)	€. 61.186,26
c) art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/04/1999 (quote L.E.D. 1998 percentuale prevista dal CCNL 16/07/1996)	€. 6.174,08
d) art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/04/1999 (quote indennità direzione art.37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	€. 2.324,06
e) art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/04/1999 (0,52% monte salari anno 97)	€. 3.236,93
f) art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (incremento dotazione organica storicizzato)	€. 32.367,39
g) art. 4, comma 1 e 2, CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	€. 7.198,91
h) art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 (0,62 monte salari anno 2001 = € 677.897,44)	€. 4.202,40
i) art. 32, comma 2,4 e 7 CCNL 22/01/2004 (0,50 + 0,20 monte salari anno 2001 = € 677.897,44 = 3.389,49 + 1.355,79)	€. 4.745,28
l) art. 4, comma 4, CCNL 9.05.2006 (0,5% monte salari anno 2003 = € 744.716,98)	€. 3.723,58
m) art. 8, comma 5, CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari anno 2005 = € 5.393,50)	€. 5.393,50
n) art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA e assegni personali di n.5 unità lavorative cessate dal 2000 al 2009)	€. 12.870,26
Totale risorse stabili anno 2010.....	€.144.781,49
o) Riduzione, comma 2 bis, D.L. 30.05.2010 n. 78 Personale in servizio al 31.12.2010 n. 31 unità/ al 30.06.2011 n. 30 unità/ dall'1.07.2011 n. 29 unità, € 144.781,49/31 x 29,5 = € 137.775,92.....	€. - 7.005,57
p) art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA e assegni personali di n.1 unità lavorativa cessata il 31.12.2010 – Carta Giuseppe).....	€. 2.235,35
Totale risorse stabili anno 2011.....	€. 140.011,27

3. Le risorse aventi caratteristiche di **eventualità e di variabilità** sono pari a € **76.073,12** (€ 71.256,96 + 4.816,16) con la seguente composizione:
- | | | |
|---|-----------|------------------|
| a) art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/04/1999
(risparmi applicazione straordinario art. 14 CCNL 1/04/99)..... | €. | 2.430,50 |
| b) art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999
(1,2% monte salari anno 1997)..... | €. | 12.449,75 |
| c) art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (incremento servizi) | €. | 60.000,00 |
| Totale risorse variabili | €. | 74.880,25 |
| d) Riduzione, comma 2 bis, D.L. 30.05.2010 n. 78 | | |
| Personale in servizio al 31.12.2010 n. 31 unità/ al 30.06.2011 n. 30 unità/ dall'1.07.2011 | | |
| n. 29 unità, € 74.880,25/31 x 29,5 = €73.632,25..... | €. | - 3.623,29 |
| e) art.31, comma 5, CCNL 22/01/2004 (economie fondo 2010)..... | €. | 4.816,16 |
| Totale risorse variabili anno 2011..... | €. | 76.073,12 |

4. L'art. 15, comma 4, del CCNL del 01.04.1999 stabilisce che *“gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito di preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive possibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità”*. Al riguardo si rileva che nel fondo per il 2011 non sono presenti risorse previste dalle lettere b) e c), mentre è presente, nella misura massima consentita, la dotazione prevista dall'art. 15, comma 2, che consente *“... l'integrazione del fondo fino a un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”*.
Si dà atto che il Servizio contabilità e finanza ha provveduto con esito positivo all'accertamento previsto dal suddetto art. 15, comma 4, del CCNL del 01.04.1999.

5. L'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 prevede che *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio”*. Nel fondo 2011 le risorse di cui al comma 5 sono allocate tra le risorse variabili, per un importo di € 60.000,00 e sono correlate al mantenimento dello standard qualitativo e quantitativo dei servizi camerali attivati a seguito del processo di riorganizzazione dell'ente nonché per la realizzazione dei programmi della Camera di cui alla relazione previsionale e programmatica approvata con deliberazione del Consiglio n. 15 del 23.11.2010;

6. L'ipotesi di contratto decentrato integrativo ripartisce il fondo complessivo di €.
216.084,39 nei fondi :
- a) di €. **64.108,28** – art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.04.99 - per le progressioni economiche nelle categorie. La somma è riferita a progressioni effettuate negli anni precedenti;
 - b) di €. **24.610,10** – art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL 1.04.99 - per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. La somma è riferita a n. 1 P.O. per 12 mesi del valore di €. 7.101,24, n.1 P.O. per 6 mesi del valore di €. 3.548,38 e n.1 P.O. del valore di €. 9.038,00 = 19.687,62 + 25% (Retribuzione di risultato) = €. 24.610,10
La misura massima del 25% per corrispondere le indennità di risultato è prevista dalla deliberazione del Commissario n. 20 del 15.02.2005;
 - c) di €. **1.355,79** per le indennità di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL del 22.01.2004 (alte professionalità).
 - d) di €. **13.596,97** per le indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.
 - e) di €. **73.500,28** (68.684,12 + 4.816,16 economie 2010) – art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.04.99 per compensare la produttività e il miglioramento dei servizi.
 - f) di €.**2.000,00** - art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1.04.99 - per le indennità di rischio e maneggio valori;
 - g) di €.**36.912,97** - art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.99 - per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Oristano, 16/03/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Enrico Massidda)

