



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013 DEFINITO IN DATA 28.03.2014 E  
FIRMATO DEFINITIVAMENTE DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN  
DATA 8.07.2014**

**Premesso** che per l'anno 2013 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo **€. 216.013,74** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.63 del 20.11.2013 per **€. 211.696,38;**
- determinazione del Segretario Generale n. 457 del 31.12.2013 di assegnazione al fondo 2013 delle economie realizzate nell'anno 2012 pari a **€. 4.317,36;**

**Dato atto** che l'importo complessivo del fondo è dato dalla somma dei fondi costituiti, ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€.140.032,66**) e da risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€.71.663,72 più le economie realizzate nel 2012 pari a €. 4.317,36 per un totale di **€. 75.981,08**);

**Dato atto** che gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (alte professionalità), art. 33(indennità di comparto) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

**Ciò premesso e considerato**, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, la Delegazione

**STABILISCE**

di ripartire l'importo complessivo di **€. 216.013,74**, come appresso indicato:

**Risorse stabili:**

<b>Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999</b> Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;	€ 60.839,26
<b>Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999</b> Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (n. 1 P.O. €12.911,42 + 1 P.O. €9.038,00) = €21.949,42+ 25% Retribuzione di risultato)	€ 27.436,78
<b>Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)</b>	€ 1.355,79

*Handwritten notes and signatures on the right margin:*  
 - A vertical signature: *de la*  
 - A vertical signature: *cin*  
 - A large signature: *Alca*  
 - A signature at the bottom: *Amore*



<b>Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto</b>	€ 13.782,42
totale importo prelevato dalle risorse stabili	€ 103.414,25

**Risorse variabili:**

<b><u>Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999</u></b> Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;	€ 71.201,61
<b><u>Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999</u></b> Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo;	€ 2.384,48
<b><u>Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999</u></b> Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa;	€ 39.013,40
totale importo prelevato dalle risorse variabili	€ 112.599,49

**TOTALE GENERALE** € 216.013,74

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d) ed f)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

**Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99**

**1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo)	
x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 12	= € 362,50
- per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000	
a base annua, € 1,03/giorno x n. 1 cassa x n. 222 giornate lavorative	= € 457,50
- per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000	
a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n. 250 giornate lavorative	= € 520,00
<b>TOTALE</b>	<b>= € 1.340,00</b>

**2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:



- a) Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.L. 81/2008;
- b) Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 € **660,00**

**3. – *Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)***

Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di € **384,48**

**Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99 - Specifiche Responsabilità**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di € **39.013,40.**

CAMERA DI COMMERCIO I.A.F.A.:

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale C.C.I.A.A.

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig. Matteo Milan
- Sig.ra Maria Carmela Solinas

Delegazione Sindacale Territoriale:

- CISL/FP - Sig. Salvatore Usai
- CONFSAL - Sig. Luciano Cariccia