



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012 DEFINITO IN DATA 8.03.2013 E  
FIRMATO DEFINITIVAMENTE DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN  
DATA 31.05.2013**

**Premesso** che per l'anno 2012 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo €. **222.133,37** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.54 del 19.12.2012 per €. **217.809,72**;
- determinazione del Segretario Generale n. 481 del 28.12.2012 di assegnazione al fondo 2012 delle economie realizzate nell'anno 2011 pari a €. **4.323,65**;

**Dato atto** che l'importo complessivo del fondo è costituito dalla somma dei fondi stabiliti ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (€.**140.032,66**) e per risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€.**77.777,06** più le economie realizzate nel 2011 pari a €.**4.323,65** per un totale di €. **82.100,71**);

**Dato atto** che gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett.b)(*progressioni economiche*) e lett.c)(*retribuzione di posizione e di risultato*), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (*alte professionalità*), art. 33(*indennità di comparto*) del CCNL 22/01/2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 mentre gli importi di cui all' art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

**Ciò premesso e considerato**, in adempimento a quanto disposto dall'art. 17 del contratto CCNL 1/04/1999 e del contratto CCNL 22/01/2004, l'importo complessivo di €. **222.133,37** viene ripartito come appresso indicato:

**Risorse stabili:**

**Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria; € **61.630,66**

**Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (n. 1 P.O. per 3 mesi €. 7.101,24 + 1 P.O. per 9 mesi €.**12.911,42** + 1 P.O. €.**9.038,00** ) = €.**20.608,64**+ 25% Retribuzione di risultato) € **25.760,80**

**Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)** € **1.355,79**

**Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto** € **13.471,69**

totale importo prelevato dalle risorse stabili €. **102.218,94**

1



**Risorse variabili:**

**Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

€. 73.694,81

**Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo;

€. 2.506,14

**Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa.

€. 37.713,48

**Art. 17, comma 2, lett. g) – CCNL 1.04.1999**

Fondo per incentivare attività e prestazioni di cui a specifiche norme di legge (Censimento Istat industria e servizi);

€. 6.000,00

**totale** €. 119.914,43

**TOTALE GENERALE** €. 222.133,37

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d) ed f)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le specifiche di cui all'art. 17 del CCDI aziendale del 18.05.2006 e come appresso riportate. Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva di risultato dell'anno di riferimento.

**Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 17.4.99**

**1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo) x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 12 = € 362,50
- per valori trattati fra € 51.000 e € 154.000 a base annua, € 1,03/giorno x n. 1 cassa x n. 222 giornate lavorative = € 457,50
- per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000 a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n. 250 giornate lavorative = € 520,00

**TOTALE** = € 1.340,00

*MV*  
*12/10*

*[Signature]*

*[Signature]*





**2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**

Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano:

- a) Contatto o esposizione ad esalazioni di carburanti o altre sostanze nocive di qualsiasi genere, come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.L. 81/2008;
- b) Impiego di veicoli per trasporto di persone;

Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare  
l'importo di € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 = € 660,00

**3. - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)**

Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di € 506,14


**Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.99 - Specifiche Responsabilità**


Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.99 e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99, è stato determinato entro i valori annui lordi stabiliti dal CCNL e con le specifiche di cui al CCDIA del 18.05.2006. Tenuto conto del numero dei beneficiari si è previsto di accantonare l'importo di € 37.713,48.


CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.

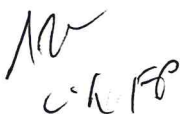
- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale della C.C.I.A.A. .... 

DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:

- CISL/FP Sig. Salvatore Usai ..... 

- UIL/FPL Dott.ssa Gabriella Murgia ..... 

- CONFSAL Sig. Luciano Cariccia ..... 







RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig.ra Maria Gonaria Giglio .....
- Sig. Matteo Milan .....

*M  
cigno*