Camera di Commercio
Oristano

Allegato "A" al verbale della delegazione trattante del 3 agosto 2016

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI ORISTANO DEFINITO IN DATA 13.04.2016 E FIRMATO DEFINITIVAMENTE DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 3.08.2016

ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Premesso che per l'anno 2015 il fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo **€. 187.004,71** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.65 del 23.12.2015 per **€. 184.013,10;**
- determinazione del Segretario Generale n. 379 del 31.12.2015 di assegnazione al fondo 2015 delle economie realizzate nell'anno 2014 pari a **€. 2.991,61;**

Dato atto che l'importo complessivo del fondo è dato dalla somma dei fondi costituiti, ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€.135.559,14**) e da risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€. 48.453,96 più le economie realizzate nel 2014 pari a €. 2.991,61 per un totale di **€. 51.445,57**);

Dato atto che gli importi di cui all'art.*17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato)*, del CCNL 1.04.1999, *art. 32, comma 7, (alte professionalità), art.33(indennità di comparto)* del CCNL 22.01.2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 mentre gli importi di cui all'*art. 17, comma 2, lett. a), d), f)* del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in ottemperanza a quanto disposto dall'art.17 del contratto CCNL 1.04.1999 e del contratto CCNL 22.01.2004, le parti

STABILISCONO

di ripartire l'importo complessivo di €. **187.004,71**, come appresso indicato:

Risorse stabili:

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;	€	**57.647,18**
Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999	€	**43.576,15**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato *(n. 1 P.O. €.12.911,42 + 2 P.O. €.10.974,71 = €.34.860,84 + 25% Retribuzione di risultato)*		
Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)	€	**1.355,79**
Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	€	**13.149,22**
totale importo prelevato dalle risorse stabili	**€**	**115.728,34**

Risorse variabili:

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999 Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;	€	**34.770,95**
Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999 Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo;	€	**1.454,00**
Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999 Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa;	€	**35.051,42**
totale importo prelevato dalle risorse variabili	**€**	**71.276,37**

TOTALE GENERALE ***€. 187.004,71***

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del contratto integrativo aziendale per il triennio 2014/2016, come appresso riportate:

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.4.1999

1. **- Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**
   - *€ 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (economo o sostituto) x n. 250 giornate lavorative* = *€ 387,50*
   - *per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000 a base annua, € 0,52/giorno x n. 3 casse x n. 250 giornate lavorative* = *€ 390,00*

   TOTALE = ***€. 777,50***

2. **- Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**
   - *€ 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11* ***€ 660,00***

3. – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000).

- *Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di* ***€ 16,50***

Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse decentrate sopra elencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno successivo a quello di riferimento.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.:

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale C.C.I.A.A.

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig.ra Maria Gonaria Giglio
- Sig. Saverio Loi

Delegazione Sindacale Territoriale:

- CISL/FP - Sig. Salvatore Usai
- CONFSAL - Sig. Luciano Cariccia