Camera di Commercio
Oristano

Allegato "B"

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI ORISTANO

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014

Premesso che per l'anno 2014 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo **€. 187.516,25** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.57 del 19.11.2014 per **€. 181.319,00;**
- determinazione del Segretario Generale n. 495 del 31.12.2014 di assegnazione al fondo 2014 delle economie realizzate nell'anno 2013 pari a **€. 6.197,25;**

Dato atto che l'importo complessivo del fondo è dato dalla somma dei fondi costituiti, ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€.135.283,82**) e da risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€.46.035,18 più le economie realizzate nel 2013 pari a €. 6.197,25 per un totale di **€. 52.232,43**);

Dato atto che gli importi di cui all'art.*17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato),* del CCNL 1.04.1999, *art. 32, comma 7, (alte professionalità), art.33(indennità di comparto)* del CCNL 22.01.2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 mentre gli importi di cui all'*art. 17, comma 2, lett. a), d), f)* del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in ottemperanza a quanto disposto dall'art.17 del contratto CCNL 1.04.1999 e del contratto CCNL 22.01.2004, le parti

STABILISCONO

di ripartire l'importo complessivo di **€. 187.516,25,** come appresso indicato:

Risorse stabili:

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria:	€	**59.169,37**
Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999	€	**42.645,04**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato *(n. 1 P.O. €.12.911,42 + 1 P.O. €.10.974,71 + 1 P.O. €. 9.038,00 fino al 31.05.2015 e €. 10.974,71 dal 01.06.2014) = €.34.116,03 + 25% Retribuzione di risultato)*		
Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)	€	**1.355,79**
Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	€	**13.397,22**
totale importo prelevato dalle risorse stabili	**€**	**116.567,42**

Risorse variabili:

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999 Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;	€	**33.264,10**
Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999 Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo;	€	**1.754,55**
Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999 Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa;	€	**35.930,18**
totale importo prelevato dalle risorse variabili	**€**	**70.948,83**

TOTALE GENERALE *€. 187.516,25*

Le indennità di cui **all'art.17 comma 2 lett. d)** del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del contratto integrativo aziendale per il triennio 2014/2016, come appresso riportate:

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.4.1999

1. **- Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)**
   - *€ 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (economo) x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 12* = *€ 362,50*
   - *per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000 a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n. 250 giornate lavorative* = *€ 650,00*

   TOTALE = ***€. 1.012,50***

2. **- Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)**
   - *€ 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11* ***€ 660,00***

3. – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000).

- *Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di*

€ 82,05

Camera di Commercio
Oristano

Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse decentrate sopra elencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno successivo a quello di riferimento.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.:

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale C.C.I.A.A. _____

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig. Saverio Loi _____
- Sig. Matteo Milan _____

Delegazione Sindacale Territoriale:

- CISL/FP - Sig. Salvatore Usai _____
- CONFSAL - Sig. Luciano Cariccia _____