

# Stampa Intero Modello in data : 29/4/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9756 - CAMERA DI COMMERCIO DI ORISTANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/04/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO														

Giustificazione - Incong. 8	Le altre spese accessorie del dipendente pos.ec.A4 si riferiscono ad un assegno ad personam non riassorbibile derivante dal suo precedente contratto in qualità di dipendente ministeriale pari a euro 987,36 e all'indennità ex 3/4 livello prevista dal CCNL Comparto REgioni-EE.LL. di euro 51,10.
Data	28/10/2015 17:42

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/04/2017 02:37:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	88.728	169.593	88.728	0	0	0
CATEGORIA D	7	7	7	6	7	7	232.979	263.056	270.543	0	156	0
CATEGORIA C	18	18	17	16,28	16,28	15,86	485.992	485.534	462.648	0	0	0
CATEGORIA B	4	3	3	4	3,42	3	105.667	91.880	78.137	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,8	0,8	0,8	19.039	18.934	18.651	0	0	0
<b>Totale</b>	31	30	29	28,08	28,49	27,66	932.405	1.028.997	918.707	0	156	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>491.256</b>	<b>609.355</b>	<b>15.957</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.423.661</b>	<b>1.638.352</b>	<b>934.664</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/04/2017 02:37:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	88.728	169.593	88.728	46.804	46.804	46.804	41.924	122.789	41.924	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	6	7	7	38.830	37.557	38.649	29.835	28.864	29.006	8.995	8.693	9.643	0	22	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	16,28	16,28	15,86	29.857	29.829	29.169	24.067	24.072	24.069	5.790	5.757	5.100	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	4	3,42	3	26.417	26.892	26.046	20.660	20.613	20.541	5.757	6.279	5.505	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,8	0,8	0,8	23.799	23.668	23.314	19.143	19.143	19.143	4.656	4.525	4.171	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	28,08	28,49	27,66	33.208	36.118	33.213	25.484	25.502	25.615	7.725	10.616	7.598	0	5	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/04/2017 02:37:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	21	24	27	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	8	7	7	27,63	30,29	31	12,13	7,57	2,29	5	10	11,29
CATEGORIA C	18	18	17	34,06	31,33	30,94	1,17	9,83	10,76	14,44	16,56	18,12
CATEGORIA B	4	3	3	26,25	49,67	34,33	6	1,67	1,67	4,75	0,33	1,67
CATEGORIA A	1	1	1	33	34	35	1	3	4	0	1	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>31,03</b>	<b>32,77</b>	<b>31,31</b>	<b>4,47</b>	<b>7,93</b>	<b>7,17</b>	<b>9,97</b>	<b>12,33</b>	<b>13,55</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/04/2017 02:37:11  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	1	2,21	Retribuzioni, codice L105+P062	43.418	33.633	73.233	valore medio	43.418	33.633	33.137
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.635	51.844	43.647	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.318	25.922	21.824

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.034	18.221	16.690	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.034	9.111	3.338
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	15	315	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	31.947	52.480	68.847	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.550	3.499	219

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE N. 61 DEL 20.11.2013.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	1	0	0	2	3	5

<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	19	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>16</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1,21	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	44	0	12	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	65	25	1	0	-	-	36	0	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	129
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	31	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	107	140	2	117	-	-	0	29	-	-	168	20	1	0	-	-	0	1	585
POSIZIONE ECONOMICA C3	97	150	16	48	-	-	33	36	-	-	8	13	-	-	-	-	1	0	402

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA A4	35	0	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	40
<b>Totale</b>	466	442	28	180	-	-	69	101	-	-	181	40	2	0	-	-	6	3	1.518

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	6.825	-	-	-	46.804
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	2.787	3.471	-	-	-	34.601
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.870	2.382	-	-	-	30.763
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	5.821	6.877	-	-	-	88.831
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	2.857	-	-	-	25.061
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	2.621	-	-	-	23.788
POSIZIONE ECONOMICA C5	94,6	172.655	-	11.274	15.431	-	-	-	199.360
POSIZIONE ECONOMICA C3	83,73	142.854	-	5.501	12.452	-	-	-	160.807
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	83	3.165	-	-	-	40.866
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	9,6	13.747	-	305	1.262	-	-	-	15.314
<b>Totale</b>	331,93	620.273	-	27.641	60.627	-	-	-	708.541

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	291	0	0	41.633	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	9.386	1.808	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	619	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	0	0	1.866	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	0	0	11.918	3.228	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	159	0	0	10.131	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.295	0	0	0	0	4.213	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.072	0	0	0	0	3.774	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	149	0	0	0	0	550	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	461	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	103	0	0	0	0	308	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.645</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73.068</b>	<b>5.036</b>	<b>14.603</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.987	3.063	0	0	0	0	0	0	27	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	431	0	5.993	9.115	0	0	0	0	0	0	1.071	321
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI</b>	0	0	0	0	3.178	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>ACCESSO D1</b>													
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	41	0	11.613	20.261	0	0	0	0	0	0	0	1.195

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	634	0	10.806	19.379	0	0	0	0	0	0	0	1.347
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	103	0	1.400	2.837	0	0	0	0	0	0	0	222
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.173	2.662	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.470	0	2.400	5.090	0	0	0	0	0	0	129	1.706

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	0	0	0	1.888	0	0	0	0	0	0	1.038	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2.679</b>	<b>0</b>	<b>35.372</b>	<b>67.473</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.499</b>	<b>4.791</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>41.924</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.209</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.895</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>19.368</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>15.936</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>14.091</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>38.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>37.012</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>5.261</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.495</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.020</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>3.337</b>
<b>TOTALE</b>	<b>210.166</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.500
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.987
FORMAZIONE DEL PERSONALE	320
BENESSERE DEL PERSONALE	13.230
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	963
COPERTURE ASSICURATIVE	5.183
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43.647
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.690
ALTRE SPESE	3.488
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	68.847
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.139
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	219.573
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	70.181
IRAP	73.595
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	72.270

ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	36.051
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	625.707
<b>Totale</b>	<b>15.957</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
UNIONCAMERE EURO 86,80 RIMBORSO CONTRIBUTO ARAN.UNIONCAMERE EURO 1612,36 RIMBORSO QUOTA PERSONALE IN DISTACCO ASPETTATIVA E/O PERMESSO SINDACALE.REGIONE SARDEGNA EURO 13044 DIRITTI ARTIGIANATO ANNO 2010.REGIONE SARDEGNA EURO 11836 DIRITTI ARTIGIANATO ANNO 2011.REGIONE SARDEGNA EURO 9472 DIRITTI ARTIGIANATO ANNO 2012.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE SARDEGNA EURO 43389 CONTRIBUTO ATTIVAZIONE PERCORSO DI RIENTRO MASTER & BACK (N. 2 CO.CO.CO).REGIONE SARDEGNA EURO 310880,34 CONTRIBUTO FUN.TO COMMISSIONE PROV.LE ARTIGIANATO ANNO 2010.REGIONE SARDEGNA EURO 136836 CONTRIBUTO FUN.TO COMMISSIONE PROV.LE ARTIGIANATO ANNO 2011.REGIONE SARDEGNA EURO 132472 CONTRIBUTO FUN.TO COMMISSIONE PROV.LE ARTIGIANATO ANNO 2012.UNIONCAMERE EURO 1920 RIMBORSO 80 TIROCINIO FORMATIVO ATTIVATO NEL 2013.UNIONCAMERE EURO 210 RIMBORSO GETTONI PER LA PARTECIPAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE ALLE RIUNIONI DELLA CONSULTA.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	61.186	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	8.948	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.724	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.394	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.359	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	32.367	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	17.727	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.934	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.857	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-9.498	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	135.284	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.585	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	30.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.450	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	46.035	0
totale Fondo unico	181.319	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	13.221
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	13.221
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	59.169
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	34.116
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	35.385
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	1.052
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	129.722
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	1.356
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	37.020
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	38.376
totale Fondo unico	0	181.319
<b>Totale</b>	<b>181.319</b>	<b>181.319</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	38.894	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	708	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.805	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.862	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.789	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.232	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	36.248	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	82.538	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	680	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	680	0
totale Risorse posizione risultato	83.218	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	45.103

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.115
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	83.218
totale Risorse posizione risultato	0	83.218
<b>Totale</b>	<b>83.218</b>	<b>83.218</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	708541	0	921207	TUTTE LE VOCI DI SPESA E DI ENTRATA RILEVATE IN SICO SONO PRESENTI NEL BILANCIO DELL'ENTE, QUASI SEMPRE CON ALLOCAZIONE SU PIU' CONTI O MASTRI, IN RELAZIONE ALLA NATURA DELLA SPESA STESSA, NONCHE' A SECONDA SI RIFERISCA A SPESA DEL 2014 O A SPESA PAGATA NEL 2014 MA DI COMPETENZA DI ANNI PRECEDENTI. PER QUESTE ULTIME SONO STATI CREATI I RELATIVI DEBITI NELLO STATO PATRIMONIALE.
Totale T13	210166			
Assegno T14	2500			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11987	0	11987	.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	320	0	320	.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	13230	0	13230	.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	.
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	963	0	963	.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5183	0	5183	.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43647	0	43647	.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16690	0	16690	.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	68847	0	68847	.
L110 - ALTRE SPESE	3488	0	3488	.

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	.
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3139	0	3139	.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	219573	0	219573	.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	70181	0	70181	.
P061 - IRAP	73595	0	73595	.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	72270	0	72270	.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	36051	0	36051	.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1560371</b>	<b>0</b>	<b>1560371</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	625707	0	625707	.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>934664</b>	<b>0</b>	<b>934664</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01083280956**

**Codice Fiscale : 80030090957**

**Telefono : 21431**

**Fax : 73764**

**Email : [ragioneria@or.camcom.it](mailto:ragioneria@or.camcom.it)**

**Via : via Carducci**

**Numero Civico : 23-25**

**C.A.P. : 9170**

**Città : ORISTANO**

**Provincia : OR**

**Codice Catastale : G113**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.or.camcom.it](http://www.or.camcom.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>PORCU</b>	<b>SERAFINA</b>	<b>2143220</b>	<b>73764</b>	<b>serafina.porcu@or.camcom.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PORCU	SERAFINA	2143220	73764	serafina.porcu@or.camcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	315
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	758
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**DOMANDA 8 N. 309 INCARICHI RIGUARDANO L'ATTIVITA' DI MEDIAZIONE E CONCILIAZIONE.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SORO	GIUSEPPE ERMENEGILDO	giuseppeermenegildo.soro@tesoro.it
PASI	MARIA ROBERTA	roberta.pasi@sviluppoeconomico.gov.it
CASU	RITA	ritacasu@studiocasu.com

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	19/11/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/10/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/11/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	218993
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	181319
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.56
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	204627
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 181319 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 204627)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		34116
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12911
	2	10975
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	19958
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	13306

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	33264
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>PER L'ANNO DI RIFERIMENTO RISULTANO ISTITUITE N.4 POSIZIONI ORGANIZZATIVE MA CONFERITE E RETRIBUITE SOLTANTO 3. UNA POSIZIONE E' CONFERITA AD INTERIM AL SEGRETARIO GENERALE. IL RELATIVO IMPORTO, NON UTILIZZATO PER FINANZIARE GLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI NATURA FISSA E STABILE, E' DESTINATO A FINANZIARE GLI ISTITUTI AVENTI NATURA VARIABILE, IN PARTICOLARE LA PRODUTTIVITA'. NEL 2015 RISULTANO EROGATI PREMI DI PRODUTTIVITA' PER IL 2014 PARI A EURO 33264,10 MENTRE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2014 ALLE PO, PARI A EURO 8394,99, E' STATA CORRISPOSTA NEL 2016.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	22/07/2016
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	85536
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	83218
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	85536
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 83218 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 85536)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	45103
	0	0
	0	0
	0	0

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>IL FONDO 2014 PER IL PERSONALE DIRIGENTE E' STATO COSTITUITO CON DET. N.134 DEL 22.07.2016 IN BASE ALLE VIGENTI DISPOSIZIONI LEGISLATIVE, AL CCNL E ALL'ULTIMO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CHE PREVEDE UNA RIDUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. NON E' STATO SOTTOSCRITTO ALCUN CCDI. IL SEGRETARIO GENERALE, UNICO DIRIGENTE, HA PERCEPITO MENSILMENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MENTRE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, PARI A EURO 38114,89 GLI E' STATA CORRISPOSTA NEL 2016 A SEGUITO DI VALUTAZIONE DELL'OIV IN DATA 21.07.2016 E DI APPROVAZIONE DI TALE VALUTAZIONE DALLA GC</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CON DELIB.N.34 DEL 22.07.2016.</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....