

FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2014  
(art. 31 CCNL 22.01.2004)

**A. Art. 31, comma 2. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.**

1. art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999 (riduzione del 3% su straordinari)	1.358,84
2. art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/04/1999 (importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b, c, d, e CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998)	61.186,26
3. art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/04/1999 (quote L.E.D. 1998 percentuale prevista dal CCNL 16/07/1996)	6.174,08
4. art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/04/1999 (quote indennità direzione art.37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	2.324,06
5. art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/04/1999 (0,52% monte salari anno 97)	3.236,93
6. art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (incremento dotazione organica storicizzato)	32.367,39
7. art. 4, comma 1 e 2, CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	7.198,91
8. art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 (0,62% monte salari anno 2001 = €. 677.897,44)	4.202,40
9. art. 32, comma 2, 4 e 7 CCNL 22/01/2004 (0,50% + 0,20% monte salari anno 2001 = €.677.897,44 = 3.389,49+1355,79)	4.745,28
10. art. 4, comma 4, CCNL 9/05/2006 (0,50% monte salari anno 2003 = €. 744.716,98)	3.723,58
11. art. 8, comma 5, CCNL 11/04/2008 (0,60% monte salari anno 2005)	5.393,50
12. art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA e assegni personali di n. 8 unità lavorative cessate dal 2000 al 2013)	17.553,81
13. art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA e assegni personali di n. 1 unità lavorativa cessata il 31.07.2014)	173,12
<b>Totale parziale risorse stabili 2014</b>	
	<b>149.638,16</b>
➤ Riduzione risorse stabili – limite fondo 2010 di €. 144.781,49 (art.9, comma 2-bis, D.L. 30.05.2010, n.78)	-4.856,67
➤ Riduzione risorse stabili in misura proporzionale al personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L. 30.05.2010, n.78) <i>Personale in servizio al 01.01.2010 n. 30 unità /al 31.12.2010 n.31 – Valore medio 30,50</i> <i>Personale in servizio al 01.01.2014 n.29 unità / al 31.12.2014 n.28 – Valore medio 28,50</i> <i>Scostamento 2 – Variazione percentuale 6,56% - (€. 144.781,49 x 6,56%)</i>	-9.497,67
<b>Totale risorse stabili anno 2014</b>	
	<b>135.283,82</b>

**B. Art. 31, comma 3. Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità**

1. art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1/04/1999 (economie rapporti part-time soppresso dall' art. 73 D.L.112/2008)	0,00
2. art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/04/1999 (risparmi applicazione straordinario art. 14 CCNL 1/04/99)	3.585,43

3. art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% monte salari anno 1997)	12.449,75
4. art. 8, comma 5, CCNL 11.04.2008 (0.30% monte salari anno 2005= €. 2.696,75)	0,00
6. art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (incremento servizi)	30.000,00
<i>Totale parziale risorse variabili 2014</i>	<i>46.035,18</i>
➤ Riduzione risorse variabili – limite fondo 2010 di €. 74.211,19 (art.9, comma 2-bis, D.L. 30.05.2010, n.78)	-0,00
➤ Riduzione risorse variabili in misura proporzionale al personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L. 30.05.2010, n.78) <i>Personale in servizio al 01.01.2010 n. 30 unità /al 31.12.2010 n.31 – Valore medio 30,50</i> <i>Personale in servizio al 01.01.2014 n.29 unità / al 31.12.2014 n.28 – Valore medio 28,50</i> <i>Scostamento 2 – Variazione percentuale 6,56% - (€ 74.211,19 x 6,56%)</i>	-0,00
<b>Totale risorse variabili 2014</b>	<b>46.035,18</b>

**TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2014**

**€ 181.319,00**

*Oneri previdenziali e IRAP su 181.319,00 (32,393%)*

*€ 58.734,66*