



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI ORISTANO

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Premesso che per l'anno 2017 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo **€. 176.276,01** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.41 del 20.11.2017 per **€. 173.868,91**;
- determinazione del Segretario Generale n. 292 del 5.12.2017 di assegnazione al fondo 2017 delle economie realizzate nell'anno 2016 pari a **€. 2.407,10**;

Dato atto che l'importo complessivo del fondo è dato dalla somma dei fondi costituiti, ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€.125.703,99**) e da risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€.48.164,92 più le economie realizzate nel 2016 pari a **€. 2.407,10** per un totale di **€. 50.572,02**);

Dato atto che gli importi di cui all'art.17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (alte professionalità), art.33(indennità di comparto) del CCNL 22.01.2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 mentre gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in ottemperanza a quanto disposto dall'art.17 del contratto CCNL 1.04.1999 e del contratto CCNL 22.01.2004, le parti

STABILISCONO

di ripartire l'importo complessivo di **€. 176.276,01**, come appresso indicato:

Risorse stabili:

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria:	€ 52.654,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati nuove progressioni economiche:	€ 10.755,00



Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato <i>(n. 1 P.O. € 12.911,42 per 6,5 mesi) + 2 P.O. € 10.974,71 = € 28.983,52 + 25% Retribuzione di risultato)</i>	€ 36.229,42
Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)	€ 1.355,79
Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	€ 11.786,80
totale importo prelevato dalle risorse stabili	€ 112.781,43

Risorse variabili:

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999 Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:	€ 30.728,28
Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999 Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo:	€ 1.822,50
Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999 Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa:	€ 30.943,80
totale importo prelevato dalle risorse variabili	€ 63.494,58

TOTALE GENERALE € 176.276,01

Con il C.C.D.I. per l'annualità economica 2017 si destinano risorse pari a € 10.755,00 a nuove progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, da assegnare al 50% del personale dipendente non dirigente, secondo principi di selettività e di meritocrazia.

Verrà quindi indetta una selezione per il riconoscimento dell'incremento economico a n. 3 dipendenti della categoria D, n. 7 dipendenti della categoria C, n. 1 dipendente della categoria B e n.1 dipendente della categoria A, con decorrenza 1° gennaio 2017.

Le parti si impegnano fin d'ora a procedere, in sede di contrattazione per l'anno 2018, al riconoscimento dell'incremento economico a ulteriori lavoratori meritevoli, con i medesimi criteri selettivi di merito, con decorrenza 1° gennaio 2018.

Le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del contratto integrativo aziendale per il triennio 2017/2019, come appresso riportate:

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.4.1999

1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (econo) x n. 214 giornate lavorative (media mensile) x mesi 12 = € 362,50
 - per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000 a base annua, € 0,52/giorno x n. 5 casse x n. 250 giornate lavorative = € 650,00
- TOTALE = € 1.012,50**



2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

- € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11

€ 660,00

3. - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000).

- *Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di*

€ 150,00

Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse decentrate sopra elencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno successivo a quello di riferimento.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.:

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale C.C.I.A.A.

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig.ra Maria Gonaria Giglio

- Sig. Matteo Milan

Delegazione Sindacale Territoriale:

- CISL/FP - Sig. Salvatore Usai

- CONFSAL - Sig. Luciano Cariccia