

**SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE
PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DELL'ATTIVITA' DEL PERSONALE**

ANNO 2017

Nome e cognome _____ **Categoria** _____

Per i criteri	deliberazione Giunta camerale n. del
Per il Piano della Performance	deliberazione Giunta camerale n. del
Per l'assegnazione degli obiettivi anno	Determinazione Segretario Generale n. del

1) Valutazione correlata agli obiettivi assegnati al Servizio - PESO 40%

Valutazione	Descrizione	Correlazione con % di realizzo dell'obiettivo
4	Obiettivo raggiunto	dall'86 al 100%
3	Obiettivo quasi raggiunto	dal 66 all'85,99%
2	Obiettivo parzialmente raggiunto	dal 51 al 65,99%
1	Obiettivo avviato	al 50,99%

N.	Ufficio	Descrizione dell'obiettivo strategico	Risultato conseguito (%) ricavabile dalle schede di rendicontazione dei singoli obiettivi	Peso	valutazione
1					Da 1 a 4
2					
3					
Peso Totale					

2) Valutazione correlata agli obiettivi individuali - PESO 30%

Valutazione	Descrizione	Correlazione con % di realizzo dell'obiettivo
4	Obiettivo raggiunto	dall'86 al 100%
3	Obiettivo quasi raggiunto	dal 66 all'85,99%
2	Obiettivo parzialmente raggiunto	dal 51 al 65,99%
1	Obiettivo avviato	al 50,99%

N.	Ufficio	Descrizione dell'obiettivo individuale	Risultato conseguito (%) ricavabile dalle schede di rendicontazione dei singoli obiettivi	Peso	valutazione
1					Da 1 a 4
2					
3					
Peso Totale					

3) Valutazione correlata all'apporto individuale - PESO 30%

Valutazione	% di corresponsione
40	Oltre al 100% e previsto un premio aggiuntivo denominato "eccellenza"
36 - 39,99	Al 100%
32 - 35	All' 85%
28 - 31	Al 65%
24 - 27	Al 50%
0 - 23	0%

N.	Parametri	Descrizione	Valutazione
1	Per la descrizione dei "parametri", si veda scheda di valutazione apporto individuale		Da 0 a 40
2			
3			
4			
5			
6			
7			

Determinazione produttività anno

RIEPILOGO	
1) Obiettivo di Servizio	
2) Obiettivi individuali	
2) Apporto individuale	
Totale produttività anno.....	

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE
per la Categoria "...” (A-B)
ANNO
(con le relative posizioni economiche)

NOMINATIVO	
AREA	
SERVIZIO	
UFFICIO	
CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	

	PARAMETRI	PUNTI
a	Impegno sul lavoro	/40
b	Rispetto dei tempi	/40
c	Qualità della prestazione resa	/40
d	Partecipazione alle esigenze di flessibilità	/40
e	Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	/40
	Totale punti (a+b+c+d + e)/5	/40

Aspetti positivi:

Aspetti negativi:

Data _____

Firma del Responsabile del Servizio _____

Firma del Segretario Generale _____

Firma del dipendente _____

Eventuali annotazioni del dipendente:

Data e Firma del dipendente (in caso di osservazioni, con indicazione dei motivi di mancata condivisione della valutazione)	
--	--

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE
per la Categoria "...” (C-D)
ANNO
(con le relative posizioni economiche)

NOMINATIVO	
AREA	
SERVIZIO	
UFFICIO	
CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	

	PARAMETRI	PUNTI
a	Impegno sul lavoro	/40
b	Rispetto dei tempi	/40
c	Qualità della prestazione resa	/40
d	Partecipazione alle esigenze di flessibilità	/40
e	Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	/40
f	Grado di autonomia sul lavoro	/40
g	Capacità organizzativa	/40
	Totale punti (a+b+c+d+e+f+g)/7	/40

Aspetti positivi:

Aspetti negativi:

Data _____

Firma del Responsabile del Servizio _____

Firma del Segretario Generale _____

Firma del dipendente _____

Eventuali annotazioni del dipendente:

Data e Firma del dipendente (in caso di osservazioni, con indicazione dei motivi di mancata condivisione della valutazione)	
--	--