



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI ORISTANO DEFINITO IN DATA 29.03.2017 E FIRMATO DEFINITIVAMENTE DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 3.07.2016

ANNUALITA' ECONOMICA 2016

Premesso che per l'anno 2016 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali è stato determinato nell'importo complessivo **€. 175.333,30** con i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Camerale n.63 del 28.12.2016 per **€. 172.566,22**;
- determinazione del Segretario Generale n. 253 del 30.12.2016 di assegnazione al fondo 2016 delle economie realizzate nell'anno 2015 pari a **€. 2.767,08**;

Dato atto che l'importo complessivo del fondo è dato dalla somma dei fondi costituiti, ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**€.125.703,99**) e da risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (€. 46.862,23 più le economie realizzate nel 2015 pari a €. 2.767,08 per un totale di **€. 49.629,31**);

Dato atto che gli importi di cui all'art.17, comma 2, lett.b)(progressioni economiche) e lett.c)(retribuzione di posizione e di risultato), del CCNL 1.04.1999, art. 32, comma 7, (alte professionalità), art.33(indennità di comparto) del CCNL 22.01.2004 vengono prelevati dalle **risorse stabili** di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 mentre gli importi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), d), f) del CCNL 1.04.1999 sono posti a carico delle **risorse variabili** di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004;

Ciò premesso e considerato, in ottemperanza a quanto disposto dall'art.17 del contratto CCNL 1.04.1999 e del contratto CCNL 22.01.2004, le parti

STABILISCONO

di ripartire l'importo complessivo di **€. 175.333,30**, come appresso indicato:

Risorse stabili:

Art. 17, comma 2, lett. b) – CCNL 1.04.1999 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;	€ 54.669,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – CCNL 1.04.1999	€ 43.576,15

Handwritten signature: C. S. S. S. S.

Handwritten signature: Danese

Handwritten signature: [unclear]



Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato <i>(n. 1 P.O. €12.911,42 + 2 P.O. €10.974,71 = €34.860,84 + 25% Retribuzione di risultato)</i>	
Art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)	€ 1.355,79
Art. 33 del CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	€ 12.364,12
totale importo prelevato dalle risorse stabili	€ 111.965,08

Risorse variabili:

Art. 17, comma 2, lett. a) – CCNL 1.04.1999 Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;	€ 29.890,73
Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.04.1999 Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, riposo compensativo;	€ 1.495,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – CCNL 1.04.1999 Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa;	€ 31.982,49
totale importo prelevato dalle risorse variabili	€ 63.368,22

TOTALE GENERALE € 175.333,30

Le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999 sono concesse secondo le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del contratto integrativo aziendale per il triennio 2014/2016, come appresso riportate:

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.4.1999

1. - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

- € 1,55/giorno x n. 1 beneficiario (economy o sostituto)
x n. 250 giornate lavorative = € 387,50
 - per valori trattati fra € 5.000 e € 51.000
a base annua, € 0,52/giorno x n. 3 casse x n. 250 giornate lavorative = € 390,00
- TOTALE** = € 777,50

2. - Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

- € 30,00/mese x n. 2 beneficiari x mesi 11 € 660,00

3. - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000).

- Il compenso previsto dall'art.24 del CCNL 14/09/2000 relativo alla maggiorazione del 50% della retribuzione giornaliera spettante al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale è quantificato nell'importo di € 57,50

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse decentrate sopra elencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno successivo a quello di riferimento.

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.:

- Dr. Enrico Massidda, Segretario Generale C.C.I.A.A.

RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig.ra Maria Gonaria Giglio
- Sig. Matteo Milan

Delegazione Sindacale Territoriale:

- CISL/FP - Sig. Salvatore Usai
- CONFSAL - Sig. Luciano Cariccia